

ASIGNACIONES DESCENTRALIZADAS CON COMPROMISO DE LAS EMPRESAS

Expositor: Nadia Cecilia Guiñazú (Instituto de Matemática Aplicada San Luis-UNSL, nadia.cecilia@hotmail.com.ar)

Autor/es: Nadia Cecilia Guiñazú (Instituto de Matemática Aplicada San Luis-UNSL, nadia.cecilia@hotmail.com.ar); Jorge Armando Oviedo (Instituto de Matemática Aplicada San Luis-UNSL, joviedo@unsl.edu.ar)

En este trabajo estudiamos juegos de asignación dinámicos, en el que las empresas y los trabajadores, interactúan repetidamente en un mercado de trabajo descentralizado. En cada etapa, las empresas, quienes tienen una posición vacante, realizan ofertas a los trabajadores, quienes luego deciden en forma individual que oferta aceptar; estas ofertas y respuestas dependen del compromiso y paciencia de los agentes. El juego de asignación se desarrolla en un entorno dinámico y no cooperativo; donde todos los agentes derivan su pago de su asignación en cada periodo.

En nuestro modelo consideramos que, las empresas asumen compromisos (ofrecen un puesto laboral permanente), mientras que los trabajadores no lo hacen, es decir que ellos pueden renunciar pero no pueden ser despedidos.

Obtenemos una caracterización de qué tipo de asignaciones estables son resultado de un equilibrio estacionario (equilibrios de Nash perfecto en subjuegos, donde las estrategias son estacionarias). Para probar esto, utilizamos el concepto de ciclo (Irving R. W. y Leather P., 1986) y desarrollamos un Algoritmo de Re-estabilización Acelerada, basado en el algoritmo de (Blum, Y., Roth A., Rothblum, U., 1997), con el cual calculamos la cantidad mínima de periodos necesarios para que un trabajador obtenga un puesto laboral. Podemos interpretar cada iteración del Algoritmo de Re-estabilización Acelerada como una etapa del juego de asignación con compromiso de las empresas.