

CONTANDO PASOS PARA LA RE-ESTABILIZACIÓN

Pablo Neme

IMASL-UNSL, Argentina

pabloneme08@gmail.com

En los modelos de matching bilateral, uno de los mercados más estudiados son los mercados laborales descentralizados entre firmas y trabajadores. En estos mercados, las firmas tienen preferencias sobre los trabajadores y los trabajadores sobre las firmas. En este trabajo asumimos que las firmas no pueden despedir a sus trabajadores, y solo pueden contratar nuevos cuando tienen puestos vacantes. En este modelo de mercados, una situación común es que un trabajador desee mejorar su condición laboral, y para ello deberá renunciar a su puesto de trabajo para generar una cadena de vacancias en las firmas, en la cual una firma más deseada por este trabajador le realice una oferta y así mejorar su condición laboral. En este artículo presentamos un algoritmo que modela esta situación. Cuando se considera que los trabajadores tienen un costo por la espera de una nueva oferta, dicho algoritmo nos da la información necesaria para que un trabajador pueda tomar la decisión entre renunciar y esperar una nueva oferta, o mantener su actual puesto de trabajo.

Trabajo en conjunto con Agustín Bonifacio (UNSL-IMASL), Nadia Guiñazú (UNSL-IMASL), Noelia Juárez (UNSL-IMASL) y Jorge Oviedo (UNSL-IMASL).